

От работодателя:


Заведующий МКДОУ  
«ЦРР – детский сад №1»  
Н.Л. Арлюкова



«13» 04 2023г.

От работников:

Председатель ППО  
МКДОУ «ЦРР – детский сад №1»  
Общероссийского Профсоюза  
образования

  
Е.А. Котлова  
«13» 04 2023г.

**ИЗМЕНЕНИЯ № 2  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
по защите трудовых, социально-экономических прав работников  
муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения  
«Центр развития ребенка – детский сад №1» г. Заволжска  
на 2022-2025 годы**

**Регистрационный номер № 21/4 - 10**

Дата вступления в силу  
«13» 04 2023 г.

**Почтовый и юридический адрес организации:**  
155410, Ивановская область, г. Заволжск, ул. Мира, д 29а  
Тел.: 8(49333) 2-10-13  
E- mail: [zrr-detsad@ivreg.ru](mailto:zrr-detsad@ivreg.ru)

**Данные исполнителя:**  
Арлюкова Наталья Львовна, заведующий МКДОУ «ЦРР – детский сад №1»  
Тел.: 8(49333) 2-10-13  
E- mail: [zrr-detsad@ivreg.ru](mailto:zrr-detsad@ivreg.ru)

Принято на общем собрании  
работников МКДОУ  
«ЦРР – детский сад №1»  
13 .04. 2023г.

2023

На основании письма Комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции от 28.03.2023 №08-129  
**внести изменения в Коллективный договор МКДОУ «ЦРР – детский сад №1» на 2022-2025 годы (регистрационный номер № 21/4-10):**

1. Пункт 2.4.4. раздела 2 «Трудовые отношения» изложить в редакции:  
«2.4.4. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором».

2. Пункт 2.10. приложения № 2 «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в редакции:

« 2.10. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором».

3. Все остальные разделы и приложения Коллективного договора остаются неизменными и обязательными к исполнению.

Изменения № 2 в коллективный договор приняты на общем собрании работников муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад № 1» г. Заволжска.

« 13 » апреля 2023 г.

Дата подписания коллективного договора:

« 13 » апреля 2023 г.

Заведующий МКДОУ  
«ЦРР – детский сад №1»

\_\_\_\_\_  
Н.Л. Арлюкова

Председатель ППО МКДОУ  
«ЦРР – детский сад №1»  
Общероссийского  
Профсоюза образования

\_\_\_\_\_  
Е.А. Котлова

